

التحسينات المقترحة

هذه مجرد تحسينات مقترحة لأكثر النقاط ضعفا التي تم الحصول عليها في الاستبيان أعلاه ويمكن تغييرها وفقا لقرار المجلس الإدارة المتخذة

التوصية	صاحب المصلحة	التحسين
السعي لتقديم دورات تدريبية للمستفيدات	المستفيدات	التعاون مع جهات مختصة في تقديم دورات وبرامج تدريبية لتأهيلهم وتطويرهم حسب الاحتياجات الوظيفية والمهارية اللازمة
العمل على توفير فرص تدريبية لأبناء المستفيدات لتأهيلهم لسوق العمل	المستفيدات	توفير فرص تدريبية لسد حاجة الجمعية في مختلف الأقسام عن طريق استقطاب متدربات
الحرص على التحسين المستمر لبيئة العمل الداخلية مما ينعكس على أداء الموظفين	الموظفات	يسعى قسم الموارد البشرية في وضع خطة لتحسين بيئة العمل الداخلية صحيا ونفسيا لتجديد شغف الموظفين
العمل على بناء خطة تشغيلية واستراتيجية لتحديد توجهات الجمعية وتحسين عملية اتخاذ القرار	مجلس الادارة	يسعى مجلس الإدارة بالتعاون مع لجهات المختصة لتطوير وبناء خطة تشغيلية واستراتيجية للجمعية
العمل على فصل المهام والصلاحيات المتداخلة بين أقسام	الموظفات	تقوم لجنة المراجعة الداخلية بتحديد المهام المتداخلة في الهيكل التنظيمي الخاص بالجمعية والرفع بملاحظاتهم إلى مجلس الإدارة
الحرص على إقامة البرامج والمشاريع وكل ما يخص توجهات الجمعية داخليا لغرض تحقيق أهدافها المعلنة	الجمعية العمومية	تسعى منسوبات الجمعية بإقامه ورشات عمل واجتماعات متكررة لوضع خطة تشغيلية تحتوي على برامج ومشاريع ومبادرات تخدم الأهداف الاستراتيجية للجمعية
السعي لابتكار فرص تطوعية تبرز مواهب وقدرت المتطوعين وتعكس إثر إيجابي على المجتمع	المتطوعين	تسعى مسؤوله التطوع بوضع خطة سنوية لمبادرات تثقيفية اجتماعية تفاعلية تستهدف شريحة المستفيدات او المجتمع بأكمله وإتاحة فرص للمتطوعين بإقامة تلك المبادرات

