

الرقم:.....  
التاريخ:.....  
المشروعات:.....  
الموضوع:.....



تحسينات مقترحة لأكثر النقاط ضعفاً التي تم الحصول عليها في الاستبيان أعلاه ويمكن تغييرها وفقاً لقرارات مجلس الإدارة المتخذة:

التنفيذ	التحسين	صاحب المصلحة	التوصية
	التعاون مع جهات متخصصة في تقديم دورات وبرامج لتطوير الذات ولتحسين الصحة النفسية للتعامل مع الحالات الاجتماعية المختلفة حسب ظروفهم التي يمرون بها	المستفيدين	السعي لتقديم الدعم النفسي والاجتماعي الجمعية/المستفيدين
	وضع خطة برامج تفاعلية داخل الجمعية للقسم النسائي تمكنهم من إظهار موهبتهم وخواتمهم التي يملكونها أو قد تكون برامج تفاعلية إحتفالية كالإحتفال بالأعياد والمناسبات الوطنية	المستفيدين	العمل على تنظيم فعاليات وبرامج تفاعلية تنمي مهاراتهم وقدراتهم/للمستفيدين
	يسعى قسم الموارد البشرية في وضع خطة لتحسين بيئة العمل الداخلية صحياً ونفسياً لتجديد شغف الموظفين/	الموظفين	الحرص على التحسين المستمر لبيئة العمل الداخلية مما ينعكس على أداء الموظفين
	تقوم لجنة الترشيحات والمكافئات بمراجعة سلم رواتب ات والرفع بملاحظاتهم إلى مجلس الإدارة لدراسة الأمر/الموظفين ولمحاولة الحد من التسرب الوظيفي	الموظفين	في/العمل على تلبية رغبة الموظفين التعديل على سلم الرواتب ومراعاة ظروفهم المادية ومقرنة ذلك بمقدار الجهد والمهام المسندة إليهم
	تقوم لجنة المراجعة الداخلية بتحديد المهام المتداخلة في الهيكل التنظيمي الخاص بالجمعية والرفع بملاحظاتهم إلى مجلس الإدارة	الموظفين	العمل على فصل المهام والصلاحيات المتداخلة بين الأقسام
	وضع خطة برامج تفاعلية داخلية والسماح لأعضاء الجمعية العمومية بالمشاركة تنظيم حفل سنوي ودعوتهم لتكريمهم والاعتراف بعضويتهم وبيان أهميتهم	الجمعية العمومية	السعي لإتاحة الفرصة لأعضاء الجمعية العمومية للحضور والمشاركة في البرامج والفعاليات الداخلية للجمعية

