

الجمعية النسائية
الخيرية بحفرالباطن
Women's Charity Association In Hafr Al - Batin



سياسة تدريب أعضاء كل من مجلس الإدارة ولجان المجلس والإدارة التنفيذية



الاعتماد

تم اعتماد السياسات في الاجتماع العمومي الاول لعام ٢٠٢٣ م
يوم الإثنين الموافق ١٣ / فبراير / ٢٠٢٣ م

اجتماع مجلس الاداره ٢
٢٨ / ديسمبر / ٢٠٢٢ م
الموافق ٢٤ / ٥ / ١٤٤٤ هـ



المادة (1): تمهيد

إن التدريب والتأهيل المستمر لأعضاء كل من مجلس الإدارة ولجان المجلس والإدارة التنفيذية أصبح من الأركان الأساسية لقواعد الحوكمة الرشيدة، حيث أنه يساهم بشكل كبير في تعزيز أداء الجمعية، وذلك من خلال قيام كل منهم بممارسة المهام والمسؤوليات المناطة بهم على أكمل وجه، ويوفر لهم الفهم والمعرفة المناسبة لكافة الموضوعات ذات الصلة بأنشطة الجمعية، ويجعلهم ملمين بآخر المستجدات في المجالات الإدارية والمالية والاقتصادية ذات الصلة، ذلك بالإضافة إلى القدرة على التخطيط الاستراتيجي وفق احتياجات الجمعية ومن ثم تحقيق أهداف الجمعية.

المادة (2): السياسة

إن التدريب والتأهيل المستمر لأعضاء كل من مجلس الإدارة ولجان المجلس والإدارة التنفيذية أصبح من الأركان الأساسية لقواعد الحوكمة الرشيدة، حيث أنه يساهم بشكل كبير في تعزيز أداء الجمعية، وذلك من خلال قيام كل منهم بممارسة المهام والمسؤوليات المناطة بهم على أكمل وجه، ويوفر لهم الفهم والمعرفة المناسبة لكافة الموضوعات ذات الصلة بأنشطة الجمعية، ويجعلهم ملمين بآخر المستجدات في المجالات الإدارية والمالية والاقتصادية ذات الصلة، ذلك بالإضافة إلى القدرة على التخطيط الاستراتيجي وفق احتياجات الجمعية ومن ثم تحقيق أهداف الجمعية.

1) على مجلس الإدارة إعداد برامج تدريب لأعضاء كل من مجلس الإدارة واللجان المنبثقة من المجلس والإدارة التنفيذية المعنيين حديثاً للتعريف بسير عمل الجمعية وأنشطتها، وبخاصة ما يلي:

أ) استراتيجية الجمعية وأهدافها.

ب) الجوانب المالية والتشغيلية لأنشطة الجمعية.

ج) التزامات أعضاء مجلس الإدارة، ومهامهم، ومسؤولياتهم، وحقوقهم.

د) مهام لجان الجمعية واختصاصاتها.

هـ) الالتزامات القانونية والرقابية الملقاة على عاتق أعضاء مجلس الإدارة والجمعية.

2) على مجلس الإدارة وضع الآليات اللازمة لحصول كل من أعضاء المجلس ولجان المجلس والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر؛ بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الجمعية من أجل تسهيل قيامهم بمسؤولياتهم وذلك عن طريق:

أ) تنظيم دورات تدريبية وورش عمل ومواد تثقيفية تحوي معلومات عن مجال نشاط الجمعية والمنافسين ومقارنتها بهم.

ب) زيارات دورية لوحدة ومواقع التشغيل، عادة كجزء من جدول اجتماعات المجلس المعتادة.

3) بتعين أن يوافق مجلس الإدارة مسبقاً على أنشطة التطوير المهنية / الشخصية للأعضاء، ولذا يجب إعداد ميزانية التدريب على أساس هذه الموافقة. يمكن أن تنص ميزانية التدريب على الحد الأدنى لعدد الدورات التدريبية الخارجية في السنة على أن يكون أحد هذه الدورات التدريبية في المجال ذات الصلة. لا يجوز استخدام مخصصات الميزانية إلا لسداد رسوم الدورات ونفقات السفر والإقامة الأساسية المعقولة وشراء مواد الدورة التدريبية وأي نفقات يومية صحيحة على النحو المبين في الإجراءات المالية الخاصة بالجمعية. وتتحمل الجمعية تكاليف التدريب وتؤمن تذاكر السفر في الذهاب والعودة كما تؤمن وسائل المعيشة من مأكل ومسكن وتنقلات داخلية.

4) يقوم المدير التنفيذي للجمعية مع مسؤول الموارد البشرية بالمراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية وتحديد جوانب الضعف والقوة وإعداد برامج تدريب مقترحة ورفعها للمجلس.



المادة (3): اعتماد ونشر وتنفيذ السياسة

تُعمد هذه السياسة وأي تعديل لاحق عليها من مجلس الإدارة في الجمعية، ويُعتمد العمل بهذه السياسة من تاريخ اعتمادها، ويبلغ بها جميع موظفي الجمعية المعنيين، ويسري العمل بأيّ تعديل لاحق لها ابتداءً من تاريخ ذلك التعديل.

تصديق أعضاء مجلس الإدارة

ملاحظات	التوقيع	صفتها بالجمعية	الاسم
		رئيسة مجلس الإدارة	رفعة بنت هايف الحلاف
		نائبة رئيسة مجلس الإدارة	شرعاء بنت قالح القحطاني
		المشرفة المالية	سارة بنت عوض الحربي
		عضوه	مرزوقة بنت حزام العنزي
		عضوه	مستورة بنت صلاح الحربي
		عضوه	د. ابتسام بنت سند العنزي
		عضوه	نوف بنت الأسود الجبلي



مؤسسة
الملك خالد
KING KHALID
FOUNDATION



شكراً لكم

يسر الجمعية النسائية الخيرية دُره أن تتقدم بالشكر على ما قدمت من إحتضان وتطوير طوال مسيرة العمل، وإننا نشكر جميع الجهود المبذولة والتي رفدت جمعيتنا بالكثير من الإنجازات المهمة، وهذا يدلُّ على رؤيتكم حول أهمية مبدأ تكافؤ الفرص المجتمعي، والتركيز على بناء نظام قوي موثر قادر على إطلاق شرارة البناء بشكل متوازن ومتكامل.



